

主要課題と目的

働きやすさの最大化

離職を防ぎ、福祉人材が定着する職場を構築したい。

経営側、運営側で対応可能な改善策を模索したい。

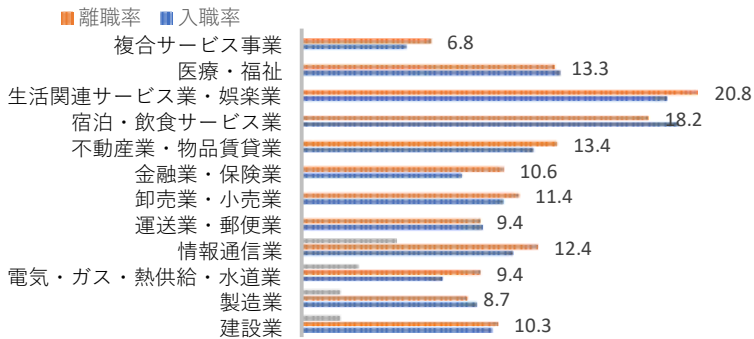
方針

【事業所の個性に幅広く対応できる研修メニューの提供】

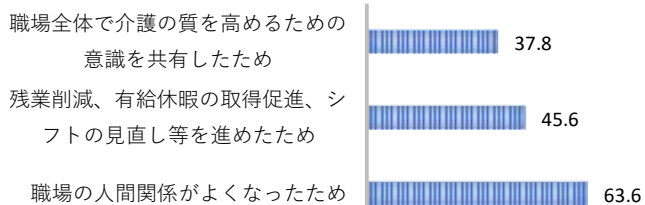
【事業所(法人等)のみならず考える職場環境改善策の立案と普及】

原状

厚労省令和5年度雇用動向調査(参考)



離職率が低下している理由



公益財団法人介護労働安定センター
令和5年度「介護労働実態調査」(参考)

取り組み

【事業所の個性に幅広く対応できる研修メニューの提供】

★労働環境・労務管理に関する情報提供と共有

- 基礎的知識の普及と成功事例の紹介
- 6日間、11科目に細分化した構成
- 事業所のニーズに対応する講師設定
- 事業所間における情報共有の促進

→職場環境改善研修の実施

【事業所(法人等)のみならず考える職場環境改善策の立案と普及】

★事業所(法人等)の事情に応える柔軟な受講形態

- 事業所(法人等)単位による受講
 - 受講者変更OK
- 受講しやすさの工夫

★事業所プランの見える化

- 全受講日ごとに「基本目標」を個別作成
- 全受講日にグループワークを設定
- 個別作成した基本目標を主題に協議
- 基本目標を持帰り所属でプランを作成
- 最終プラン集(匿名)として編纂、普及

→プランの見える化と改善点の発見



身の丈に応じた職場改善の策定
他事業所(法人等)の取組を共有

1	2	3	4	5	6	
1 10月	「労務管理」	講義 I	テーマ「労務管理の基礎」 講師 社会保険労務士法人 名南経営 社会保険労務士 服部 英治 氏	「働き方改革」	講義 I	テーマ「職場環境を整える～職場の人間関係を考える～」 講師 精神科訪問看護ステーション アドバイザー兼看護師 川口 和枝 氏
		ワーク W	ワーク「基本目標をつくる①」(60分)		講義 II	テーマ「職場内とカスタマーのハラスメント対策」 講師 熊田法律事務所 弁護士 熊田均 氏
2 10月	「働き方改革」	講義 II	テーマ「職員配置と働き方の工夫」 講師 社会福祉法人 風の森 統括 野上 美希 氏	「外国人人材の登用」	講義 I	テーマ「外国人介護人材を含む人材確保対策について」 講師 厚生労働省社会・援護局福祉基盤課 福祉人材確保対策室 室長補佐 横溝 豊 氏
		ワーク W	ワーク「基本目標をつくる②」(60分)		講義 II	テーマ「外国人人材の登用と育成」 講師 社会福祉法人 よつ葉の会 理事 仙田 裕貴 氏
3 10月	「外国人人材の登用」	ワーク W	ワーク「基本目標をつくる③」(60分)	「ICT導入」	講義 I	テーマ「職場環境改善としてのICT導入の考え方」 講師 株式会社ヤマグチ 代表取締役社長 山口 純 氏
		講義 I	テーマ「最先端のICT・介護ロボットで未来介護へチャレンジ」 講師 社会福祉法人 和歌会 なごみの郷 施設長 太田 和敬 氏		講義 II	ワーク「基本目標をつくる④」(60分)
4 10月	「ICT導入」	講義 II	ワーク「基本目標をつくる⑤」(60分)	「イメージ戦略」	講義 I	テーマ「プランニングのすすめ」 講師 株式会社リクルートHELPMAN JAPANグループ エキスパートコンサルタント 坂本宗廣 氏
		講義 I	ワーク「基本目標をつくる⑥」(60分)		講義 II	テーマ「全従業員の物心両面の幸福を求めて」 講師 社会福祉法人愛生館 代表 小林 清彦 氏
5 10月	「イメージ戦略」	講義 II	ワーク「基本目標をつくる⑦」(60分)	「プランニング」	講義 W	講義「明らかに長く働ける職場へ」 WS「職場環境改善プランの完成」 ～基本目標に基づく評価指標の修正・現状評価～ 講師 ファシリテーター 平松朗事務所社会保険労務士 平松和子 氏
		講義 W	講義「明らかに長く働ける職場へ」 WS「職場環境改善プランの完成」 ～基本目標に基づく評価指標の修正・現状評価～ 講師 ファシリテーター 平松朗事務所社会保険労務士 平松和子 氏			