

趣旨・目的

新たな福祉人材や福祉経験のある求職者を効率的に確保するため、多くの求職者が訪れるハローワーク浜松を会場とした相談会をハローワーク浜松と共催で開催する。

取組内容

求人事業所、ハローワーク浜松職員、当バンク職員が一体となって求職者の相談に対応

○事業名 ミニ福祉職場相談会

○内 容 令和5年度 開催回数12回、参加者数 365人(30.4人/回)、
参加事業所 70事業所(5.8事業所/回)
令和6年度 開催回数 6回、参加者数 264人(44人/回)、
参加事業所 30事業所(5事業所/回)

バンク単独事業

当バンクでは、求人事業所と協働で福祉職場説明会を毎月3回開催している

○事業名 福祉職場説明会

○内 容 令和5年度 開催回数 35回、参加者数 409人(11.7人/回)、
参加事業所 430事業所(12.3事業所/回)
令和6年度 開催回数 6回、参加者数 20人(3.3人/回)、
参加事業所 72事業所(12事業所/回)

※令和6年度は9月末現在

比較

ハローワークとの連携により、効率よく参加者を集めることができる

参加者が減少傾向にあり参加者集めに苦労する

今後の重点取組方針

- 1 個々の施設のアピールポイント等を調査し、効果的に求職者に紹介するため、求人事業所の訪問調査を実施する
- 2 ハローワーク浜松、県人材センターそして求人事業所の皆さまと連携強化し、効率的、効果的な相談会等を実施する
(特に求人事業所の皆さまについては、参加者ではなく共催者という意識をもって事業に参画する)
- 3 新たな求職者へ介護の仕事を紹介するため、介護体験研修や見学会の事業を強化する
- 4 新たな福祉人材の確保や職員の継続雇用の推進等に向け、職場環境の改善に繋がる取り組みとして、求人事業所の皆さまを対象とした研修会を開催する

