

県内介護事業所における若手・中堅人材等の採用(新卒・中途)と定着を促進するため、当該世代の生の声(仕事観、人生観、お金や時間の使い方など)を聞く機会となるワークショップを実施

内 容

県内介護事業所における若手・中堅人材等の採用(新卒・中途)と定着に関心がある、経営者、人事担当者、管理職等とパネラー(大学生、若手介護職員、大学教員)との座談会形式によるワークショップを実施

- ① パネラーとの座談会
- ② 振り返りミニセミナー
- ③ 参加者同士での振り返り



※参加者をパネラーごとにグループ分けし、各グループに1名ずつ配置したコーディネーター（人材コンサルティング業者）が対話を促す形で進行。一定時間で他のグループのパネラーと入れ替えることで、全てのパネラーと話せる機会を設けた。

〔令和7年度実績〕

- ＜嶺北会場＞ 介護事業所22名、大学教員1名、大学生2名、介護職員等2名
＜嶺南会場＞ 介護事業所9名、大学生2名、介護職員等1名

