

若者サポートステーションとの連携による 新たな人材確保モデル



～就労に不安や課題を抱える若者を、就労以前から就職後まで切れ目なく支援～

若者サポートステーション (サポステ)の役割

就労以前から就職後まで、若者一人ひとりに寄り添い、継続的・一体的に支援します。



生活リズムの安定支援

生活習慣の改善や心身の安定をサポート



対人スキル向上・労働意欲形成

コミュニケーション力や自己理解を深め、就労への意欲を高める



就活基礎支援

履歴書・職務経歴書の作成、面接練習など就職活動の基礎をサポート



職場体験・見学への同行

職場見学・体験時に同行し、不安を軽減



定着支援

就職後も継続的にフォローし、長期的な定着を支援

就労以前から就職後まで、伴走支援します！

青森県福祉人材センター (総合窓口・マッチング)

サポステと連携し、人材確保から定着までを一貫して支援！



求人開拓

地域の事業所ニーズを把握し、求人を開拓



マッチング

若者の希望や適性と事業所のニーズをつなぐ



職場見学・体験調整

見学・体験の調整や受入事業所との連携



就職支援

応募書類の提出から面接調整までをサポート



定着支援

就職後の相談対応や職場との連携を行い、定着を支援

支援の流れ（就労前から就職後までの切れ目のない支援）

就労準備段階

サポステでの支援により、就労に向けた土台づくりを行う



就職活動段階

人材センターが求人紹介や面接調整などを行い、就職活動を支援



就職

本人の希望や適性に合った職場での一般就労へ



就職後の定着

サポステと人材センターが連携し、職場定着まで継続的にフォロー



若者サポートステーションとの連携

就労に課題を抱える若者に対し、就労前から就職後まで切れ目のない支援を実施します。

- ✓ 就労前から就職後まで切れ目のない支援
- ✓ 職場見学・体験や面接同行もサポート
- ✓ 若者の状況に応じた柔軟な支援が可能
- ✓ 定着支援で安心して働き続けられる環境づくり



役割分担と連携のポイント

若者サポートステーション

- 経済的・社会的自立に向けた包括的な支援
- 就労前から就職後までの伴走支援
- 本人の状況に応じた継続的サポート

青森県福祉人材センター

- 求人情報の提供・開拓
- 職場見学・体験、面接調整など就職活動の支援
- 就職後の定着支援に向けた職場との連携



定期的な情報共有・打合せにより、より良い支援につなげます

期待される効果



多様な人材の確保・活躍

就労に課題を抱える若者の新たな就労機会を創出



人材確保ルートの多角化・安定化

新たな人材確保ルートの構築により、安定的な人材確保を実現



若者の社会参加と自立の促進

働くことを通じた自己実現や社会参画を支援



地域共生社会の実現に貢献

福祉分野の人材確保と地域の活性化を同時に推進

青森県モデルの特徴

- ✓ 若者支援の専門機関と福祉人材の専門機関が連携
- ✓ 就労前から就職後までの切れ目のない支援体制
- ✓ 本人の状況に合わせた柔軟な支援が可能
- ✓ 若者と地域の企業・事業所をつなぐ新たな仕組み
- ✓ 福祉分野に限らず、一般就労者としても支援を実施
- ✓ 多機関連携により、地域に根ざした支援体制を構築

青森県福祉人材センターは、若者の未来と地域の未来をつなぐ、持続可能な人材確保の仕組みづくりに取り組んでいます。