

趣旨・目的

福祉人材の確保に向け、ハローワーク浜松や静岡県社会福祉人材センターと連携協力を強化し、相談会等を開催する。昨年に引き続き、求人事業所研修会を開催し、他施設の人材確保に向けた取り組み等の情報共有並びに効果的な相談会とするには求人者として何ができるか、必要か等について、検討を行う。

取組内容

ハローワーク浜松、静岡県人材センター、当バンクの連携協力による取組

①事業名 協働開催の相談会

- ・内 容 令和7年度 開催回数 14回、(ハローワーク浜松との協働相談会 12回、静岡県人材センターとの協働相談会 2回)
⇒ 令和8年度 開催回数 16回、(ハローワーク浜松との協働相談会 12回、施設見学会 2回、静岡県人材センターとの協働相談会 2回) ※R8は見込み

②求人事業所研修会

- ・内 容 令和7年度 開催回数 1回、参加者33名
⇒令和8年度 開催回数 2回

- ハローワーク浜松、静岡県人材センターとの協働連携により、効果的な相談会を開催
- 求人事業所研修会を開催し、意識改革を醸成



今後の重点取組方針

- 1 ハローワーク浜松、静岡県人材センターそして求人事業所とも連携強化し、効率的、効果的な相談会等を実施する
(特に求人事業所の皆さんについては、参加者ではなく協働者という意識をもって事業に参画する意識づくり)
- 2 福祉人材の確保に向け、関係機関、団体や求人事業所が連携協力して取り組む環境づくりを目的に求人事業所の皆さんを対象とした研修会を開催する(R7から実施)
- 3 今後は、協働開催の取り組みに向けて(真の協働開催)
(企画、広報から当日の運営までを協働で実施できる体制づくりに向けて)